



2026 年 7 月 21 日

## 2027 年度定期採用計画および 2026 年度キャリア採用計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2027 年度の定期採用(技術系・事務系・技能系)計画および 2026 年度のキャリア採用(技術系・事務系・技能系)計画を決定しました。

マツダは、「走る歓び」をはじめとする商品・ブランド価値の向上を通じて、お客さまに選ばれ続ける企業でありたいと考えています。こうした持続的な成長を支える原動力は「人」であり、人材こそが当社の未来を創る最も重要な経営資源です。マツダは、多様な価値観や専門性を有する人材の採用・育成に継続的に取り組み、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境づくりを推進しています。

今後も、定期採用とキャリア採用を計画的かつ継続的に実施し、変化の激しい事業環境の中でも持続的な成長と企業価値の向上を実現していきます。

|            |                     | 2027 年度<br>定期採用計画 <sup>*1</sup> | 2026 年度<br>キャリア採用計画 <sup>*2</sup> | 計            |
|------------|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| 技術系        | 大学院・大学・高専・<br>専門・高校 | 90 名(147 名)                     | 130 名(120 名)                      | 220 名(267 名) |
| 事務系        | 大学院・大学・短大・<br>専門    | 10 名(5 名)                       | 0 名(0 名)                          | 10 名(5 名)    |
| 技術系・事務系 合計 |                     | 100 名(152 名)                    | 130 名(120 名)                      | 230 名(280 名) |
| 技能系        | 大学・専門・高校            | 285 名(255 名)                    | 115 名(120 名)                      | 400 名(375 名) |
| 合計         |                     | 385 名(407 名)                    | 245 名(240 名)                      | 630 名(647 名) |

<sup>\*1</sup> 卒業後 3 年以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施、2027 年 4 月入社

<sup>\*2</sup> 2026 年 4 月～2027 年 3 月までに随時入社

( )は前年計画値

## 【ご参考】

採用およびマツダグループの取り組みに関する情報を、下記リンクよりご覧いただけます。

### •マツダオフィシャルウェブサイト内

- 採用ページ: <https://www.mazda.com/ja/careers/>
- 統合報告書: <https://www.mazda.com/ja/investors/library/annual/>
- マツダ技報: <https://www.mazda.com/ja/innovation/technology/gihou/>
- 会社概要: <https://www.mazda.com/ja/about/outline/>

### •MAZDA MIRAI BASE 内

- 愛車と共に走れる未来を –マツダがつなぐ、人とクルマの物語–  
: <https://www.mazda.com/ja/mazda-mirai-base/articles/202602-rx7-classicmazda/>
- 入社 4 年目のクレイモデラーと CX-30:“はっとする美しさ”と“人の手づくり感”  
: <https://www.mazda.com/ja/mazda-mirai-base/articles/202605-carlovers-04/>

以 上