



2025年4月25日

組織改革と人事異動

マツダ株式会社は、2025年5月1日付で下記の通り組織改革と人事異動を行います。

記

1. 組織改革

人事領域

<目的>

- ・ ビジネスの環境変化のスピードが増す中、2030 経営方針を着実に実行するため、人事戦略の策定と、それに基づく人事施策を柔軟かつ迅速に遂行できる体制を整備します。これにより、人と感動を共創できるいきいきとした組織風土をつくり、従業員一人ひとりの活躍最大化を図ります。

<内容>

- ・ 人事改革推進部から一部機能を人事本部付きに移管します。
- ・ 人事改革推進部の一部機能を人事・組織支援部に移管します。
- ・ 組織風土変革推進部と人事改革推進部の一部機能を再編し、戦略人事部を新設します。これにより、組織風土変革推進部および人事改革推進部を廃止します。

2. 人事異動

部長職以上

新	旧	氏名
原価企画変革室理事	コスト低減担当役員付主査	荒谷 憲児
デザイン本部長	デザイン本部シニアクリエイティブエキスパート	木元 英二
デザイン本部主幹	デザイン本部長	中山 雅

MBD革新部エキスパートエンジニア	MBD 革新部首席エンジニア兼 車両開発本部首席エンジニア	兼品 直和
技術研究所統括研究長兼 電動化事業本部首席研究員兼 統合制御システム開発本部首席研究員	技術研究所統括研究長	本田 正徳
本社工場シニアエキスパート	<出向> マツダトヨタマニュファクチャリング USA, Inc.	瀬戸 隆之
人事本部長	人事本部長兼 人事改革推進部長	西川 智士
人事本部BLUEPRINTアンバサダー	組織風土変革推進部 BLUEPRINT ア ンバサダー	塩見 洋
戦略人事部長	組織風土変革推進部長	子籠 一弘

以 上