



2024年10月1日

組織改革と人事異動

マツダ株式会社は、2024年10月1日付で下記の通り組織改革と人事異動を行います。

記

1. 組織改革

電動化事業領域

<目的>

- 2024年9月1日付の組織改革(電動化事業本部の新価値創造機能の新規事業開発室への移管)を踏まえ、電動化時代において、購入～保有～代替といったクルマのライフサイクル全体を通してマツダのお客さまに上質でシームレスな体験を提供するために、グローバルで一貫したビジネス変革を推進する活動を強化すべく、ビジネスセンターの機能を見直します。

<内容>

- ビジネスセンターの名称をビジネス変革センターに改称する。

2. 人事異動

部長職以上

新	旧	氏名
カーボンニュートラル・資源循環戦略部長	カーボンニュートラル・資源循環戦略部 主査	深川 健
電動化事業本部ビジネス変革センター長	電動化事業本部ビジネスセンター長	赤松 章雄
電動化事業本部リーダー兼 主査	電動化事業本部リーダー	児玉 眞也
電動化事業本部リーダー	電動化事業本部リーダー	久保 裕希

R&D戦略企画本部副本部長兼 主査	カーボンニュートラル・資源循環戦略部 長	木下 浩志
R&D戦略企画本部シニアエキスパート	R&D 戦略企画本部副本部長	近藤 浩一
R&D戦略企画・カーボンニュートラル・コ スト革新担当役員付主査	組織風土変革推進部長	伊藤 敬之
開発戦略企画部主査	パワートレイン開発本部主査	富澤 和廣
パワートレイン開発本部主査	<出向> マツダモーターヨーロッパ GmbH	志村 直紀
パワートレイン企画部長	パワートレイン企画部長兼 開発戦略企画部主査	佐藤 雅昭
試作部長	試作部マネージャー	吉澤 良治
グローバル販売&マーケティング本部副 本部長兼 海外市場部長	グローバル販売&マーケティング本部副 本部長	山藤 拓
海外市場部シニアエキスパート	海外市場部長	柳川 昌巳
組織風土変革推進部長	組織風土変革推進部主幹	子籠 一弘
<出向> (株)マツダ E&T	試作部長	永田 俊彦
—	車両実研部首席エンジニア (ただし、10月10日付)	山根 貴和

以 上