



2023 年 4 月 27 日

2024 年度の定期採用の計画および 2023 年度キャリア採用の計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2024 年度の定期採用(技術系・事務系)の計画、および 2023 年度キャリア採用(技術系・事務系)を決定しました。

採用計画の決定にあたり、竹内 都美子(たけうち とみこ)執行役員(グローバル人事・安全・病院担当、人事本部長)は、「マツダは、持続可能な社会の実現を目指し、『地球』、『社会』、『人』の課題と向き合うとともに、『走る歓び』を通じてお客さまと特別な絆で結ばれるブランドとなることを目指しています。一方で私たちを取り巻く環境は様変わりし、クルマが社会に提供できる価値も広がっています。そのような環境下で、マツダが目指すブランドを実現するために、仲間と本音で語り合い力を合わせて何度でも挑戦し続け、時代と向き合った価値を創造できる人にマツダを選んでいただきたいと思います」と述べました。

		2024 年度 定期採用人数計画 ^{*1}	2023 年度 キャリア採用計画 ^{*2}	計
技術系	大学院・大学・高専・ 専門・高校	209 名(210 名)	136 名(105 名)	345 名(315 名)
事務系	大学院・大学・短大・ 専門	36 名(35 名)	5 名(15 名)	41 名(50 名)
技術系・事務系 合計		245 名(245 名)	141 名(120 名)	386 名(365 名)
技能系	大学・専門・高校	未定(321 名)	未定(169 名)	未定(490 名)
合計		未定(566 名)	未定(289 名)	未定(855 名)

*1 卒業後 3 年間以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施、2024 年 4 月入社

*2 2023 年 4 月～2024 年 3 月までに随時入社

()は前年計画値

【ご参考】

採用に関する詳細情報は、下記リンクよりご覧いただけます。

(マツダオフィシャルウェブサイト内 採用ページ:<https://www.mazda.com/ja/careers/>)

以 上