



2022年3月31日

## 2023年度の定期採用の計画および2022年度キャリア採用の計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2023年度の定期採用(技術系・事務系)の計画、および2022年度キャリア採用(技術系・事務系)を決定しました。

採用計画の決定にあたり、竹内 都美子(たけうち とみこ)人事本部長は、「マツダは、持続可能な社会の実現を目指し、『地球』、『社会』、『人』の課題と向き合うとともに、『走る歓び』を通じて、お客さまと特別な絆で結ばれるブランドとなることを目指しています。自動車業界は、100年に一度の大変革期の真っ只中にあります。新しい時代の価値創造に対応できる人材を継続的かつ計画的に採用していきます」と述べました。

		2023年度 定期採用人数計画 <sup>*1</sup>	2022年度 キャリア採用計画 <sup>*2</sup>	計
技術系	大学院・大学・高専・ 専門・高校	210名(207名)	105名(70名)	315名(277名)
事務系	大学院・大学・短大・ 専門	35名(33名)	15名(15名)	50名(48名)
技術系・事務系 合計		245名(240名)	120名(85名)	365名(325名)
技能系	高校、他	未定(260名)	未定(132名)	未定(392名)
合計		未定(500名)	未定(217名)	未定(717名)

\*1 卒業後3年間以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施、2023年4月入社

\*2 2022年4月~2023年3月までに随時入社

( )は前年計画値

### 【ご参考】

採用に関する詳細情報は、下記リンクよりご覧いただけます。

(マツダオフィシャルウェブサイト内 採用ページ:<https://www.mazda.com/ja/careers/>)

以 上