



2021年3月31日

2022年度の定期採用の計画および2021年度キャリア採用の計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2022年度の定期採用(技術系・事務系)の計画、および2021年度キャリア採用(技術系・事務系)を決定しました。

採用計画の決定にあたり、滝村 典之(たきむら のりゆき)執行役員(人事本部長)は、「マツダは、人を第一に考え、関係する全ての皆さまと共に、独自性あふれる商品・技術・お客さま体験の創造を目指しています。自動車業界は、『CASE』や『カーボンニュートラル』に代表される変革期の真っ只中にあります。私たちは、大きな変化に対応できる人材を継続的かつ計画的に採用していきます」と述べました。

		2022年度 定期採用人数計画 ^{*1}	2021年度 キャリア採用計画 ^{*2}	計
技術系	大学院・大学・高専・ 専門・高校	207名(210名)	70名(45名)	277名(255名)
事務系	大学院・大学・短大・ 専門	33名(35名)	15名(15名)	48名(50名)
技術系・事務系 合計		240名(245名)	85名(60名)	325名(305名)
技能系	高校、他	未定(260名)	未定(45名)	未定(305名)
合計		未定(505名)	未定(105名)	未定(610名)

*1 卒業後3年間以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施、2022年4月入社

*2 2021年4月~2022年3月までに随時入社

()は前年計画値

【ご参考】

採用に関する詳細情報は、下記リンクよりご覧いただけます。

(マツダオフィシャルウェブサイト内 採用ページ:<https://www.mazda.com/ja/careers/>)

以 上