



2020年6月26日

## 2021年度の定期採用の計画および 2020年度キャリア採用の計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2021年度の定期採用(技術系・事務系・技能系)の計画、および2020年度キャリア採用の計画を決定しました。

採用計画の決定にあたり、滝村 典之(たきむら のりゆき)執行役員(人事本部長)は、「マツダは人を第一に考え、関係する全ての皆さまと共に、独自性あふれる商品・技術・お客さま体験の創造を目指しています。私たちは、挑戦心を持ち、協調を重んじ、誠実に行動できる熱意にあふれた人材を待っています。一人ひとりの成長でマツダの成長を支える人材を継続的かつ計画的に採用していきます」と述べました。

			2021年度 定期採用計画
技術系 <sup>*1</sup>	大学院・大学・高専・専門・高校		210名
事務系 <sup>*1</sup>	大学院・大学・短大・専門		35名
技能系	高校		260名
小計 (技術系+事務系+技能系)			505名
医務系など <sup>*2</sup>	大学・短大・専門		-
合計			-

		2020年度 キャリア採用計画
技術系・事務系・技能系		105名

以上

\*1 卒業後3年間以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施

\*2 医務系の定期採用は別途マツダ病院(<http://hospital.mazda.co.jp/index.html>)が募集しています