

2018年3月23日

2019年度の定期採用の計画について

マツダ株式会社(以下、マツダ)は、2019年度の定期採用(技術系・事務系)の計画を決定しました。

採用計画の決定にあたり、吉田 和久(よしだ かずひさ)執行役員(人事室長)は、「マツダは、将来においても『地球』、『社会』、『人』とクルマが共存する世界の実現を目指し、『走る歓び』にあふれたカーライフを通じて、お客さまの人生をより豊かにし、お客さまとの間に特別な絆を持ったブランドになることを目指しています。これらの実現に向けて、部門の壁を超えて全社一丸となって取り組んでいます。私たちは、常識や前例に縛られず周囲と協調しながら飽くなき挑戦を続け、とことん誠実にお客さま視点で行動できる熱意にあふれた方を待っています」と述べました。

マツダは、今後も成長を支える新しい力を継続的かつ計画的に採用していきます。

－2019年度定期採用人数計画および2018年度入社見込み人数－

		2019年度 定期採用計画 ^{*1}	2018年度 入社見込み
技術系	大学院・大学・高専・専門・高校	210名	220名
事務系	大学院・大学・短大・専門	40名	45名
技能系	高校	未定 ^{*2}	260名
合計		未定 ^{*2}	525名

*1 卒業後3年間以内の既卒者は新卒定期採用の対象として実施

*2 技能系の定期採用計画は後日決定する予定

【ご参考】

採用に関する詳細情報は、下記リンクよりご覧いただけます。

(マツダオフィシャルウェブサイト内 採用ページ:<http://www.mazda.com/ja/careers/>)

以上